

Елена Бебинова: «Надо стараться понять молодого человека и обеспечить условия для его самореализации»

Работать с молодежью, быть среди молодых – значит, оставаться энергичным, активным, получать массу новых идей и конструктивных предложений. Справедливость этого тезиса как никто другой понимает начальник управления по делам молодежи, физической культуры и спорта Омского района Елена Борисовна Бебинова. Сегодня она гость нашей редакции. С ней мы поговорим о том, как сегодня на территории района реализуется молодежная политика.

- Елена Борисовна, недавно завершила свою работу Форум молодежных общественных советов. Расскажите, пожалуйста, об этой форме работы с молодым поколением. Как сегодня молодежь вовлекается в социально-экономическую жизнь района?

Подобный молодежный форум проводится в районе регулярно, он уже шестой по счету. Форум по-разному назывался, имел различные цели и постоянно претерпевал изменения. В этом году мероприятие прошло под девизом «Время выбрало нас», а его активными участниками стали представители молодежных советов и активов поселений. Всего 16 команд и еще две команды из Профессионального училища №16 и Омского сельскохозяйственного техникума. Все они приехали в Новоомское поселение, чтобы поделиться опытом молодежного самоуправления и участия в социально-экономической жизни территории, а также, чтобы получить новые знания от профессиональных тренеров на дискуссионных площадках.

Гостями форума стали первый заместитель Главы района Юрий Тетянников, председатель Совета Омского муниципального района Геннадий Долматов, глава Новоомского сельского поселения Артур Лен, председатель районного Совета ветеранов Николай Проскурня. Все они были с нами весь день, просто не смогли уехать после официальной части, активно посещали все дискуссионные площадки.

Форум длился целый день, и вы знаете ни капли усталости в конце насыщенного дня, ни один из участников не подошел и не пожаловался на скуку или плохое настроение. Наоборот, десятки горящих глаз и море интересных идей. Потом наши ребята вернутся домой, расскажут своим друзьям об этом событии. Они пообщались с профессионалами, теперь будут стараться также профессионально вырасти, продолжать открывать новые горизонты. Наша задача сейчас, чтобы они не потеряли приобретенный потенциал, мы дадим ему дальнейшее развитие.

Время выбрало нас.... У каждого времени свои герои. По-моему, участники форума действительно являются героями, и время их сегодня выбрало, чтобы в будущем, возможно, они составили грамотную управленческую команду района в любой отрасли. Я в это искренне верю.

- Какая-то избранность получается...

Нет, это неверно. Каждый имеет возможность попробовать себя в социально активной роли, в молодежном самоуправлении. Другой вопрос, что не у каждого это получится, или человек просто поймет, что это не его. Принцип обновления советов как раз и реализует эту возможность. В следующем году, поверьте, на месте этих ребят будут другие, но интереса и задора точно не убавится.

- Общественная активность молодых людей – это замечательно. Скажите, какие еще направления деятельности реализуются управлением по делам молодежи, физической культуры и спорта муниципального района? Какие из них приоритетные?

Я не могу сказать, что есть приоритет. Для нас каждое направление имеет первостепенное значение. Ну, как можно что-то выделить? Этой работой надо заниматься постоянно, не упускать из виду ничего. Молодежная политика – это комплекс направлений работы и интересов молодого поколения, которые и ложатся в основу нашей деятельности. Что интересует молодежь, тем мы и занимаемся.

Работа с молодежью ведется сразу по нескольким направлениям: развитие организованных форм досуга, спортивно-культурная деятельность, профилактика асоциального поведения, поддержка деятельности молодежных общественных объединений, патриотическое воспитание, работа с семьей. Отдельное направление – обеспечение занятости молодежи, и, как следствие, формирование устойчивой мотивации к труду.

- А какие существуют проблемы в молодежной среде, как вы их выявляете и совместно пробуете их решать?

Есть два подхода. Первый – это государственные документы, которые определяют молодежную политику: стратегии, концепции, программы. А есть сами проблемы молодежи, которые в последствии и являются отправной точкой формирования подобных документов. Мы предпочитаем знать о ситуации изнутри, поэтому ежегодно проводим мониторинги каждого поселения и получаем правдивую картину.

Вы знаете, есть, по сути, два состояния: молодежь, которая ничем не хочет заниматься, и молодое поколение, которое хочет быть активной частью общества, но пока не знает, как это лучше реализовать. Мы работаем и с той, и с другой социальными группами, предлагая разные способы решения проблем. Главное – понять молодого человека и создать условия для его самореализации.

- В каждом поселении есть специалист по работе с молодежью, который реализует то, о чем вы сейчас говорили. Очень большая ответственность. Расскажите о том, как выстраиваете кадровую политику в вашей службе?

Для нас очень важна связка «глава поселения – социальная сфера – специалист по работе с молодежью». Не мы навязываем своего работника, глава поселения говорит нам о том, кого бы он хотел видеть на этой работе.

Работа с молодежью благодарная, но вместе с тем трудная и при этом не высоко оплачивается. Но она может стать хорошим стартом в будущее. Здесь можно многому научиться, получить бесценный опыт на всю жизнь. С нами либо остаются и беззаветно трудятся, либо со временем покидают, но мы об этом не жалеем, ведь этот человек не уходит в никуда, он многое получает, в большинстве случаев остается в районе, он молодой и амбициозный. Я рада, что именно мы помогли ему стать социально успешным.

Раньше меня немного пугала некоторая текучесть кадров, но потом посмотрела на это под другим углом и теперь понимаю, что обновление кадров – не плохо, это помогает не застаиваться, подпитываться свежими мыслями, силами и идеями. При этом мы наладили серьезное обучение специалистов, которое не прекращается. Это очень важно, чтобы не потерять то, что мы наработали к настоящему времени и передать это вновь приходящим к нам специалистам.

- Знаю, что существует молодежная премия Главы муниципального района. Скажите, кто из ребят может рассчитывать на поддержку и как возможно о себе заявить? Есть ли другие способы поощрения талантливой молодежи в районе?

Есть два формата заявления на молодежную премию Главы района. Молодого человека рекомендует сельская администрация (глава поселения) либо другое структурное подразделение, по линии которого молодой человек проявил себя, отличился, добился успеха. Самовыдвижения нет, и это, я считаю, принципиально, ведь человек должен себя проявить, и его должны рекомендовать за конкретные заслуги, которые получили общественное признание.

Существуют и другие формы поддержки. К примеру, в рамках программы «Новое поколение» мы помогаем молодежи принимать участие в областных и российских конкурсах и мероприятиях. Что касается наших спортсменов, то у них есть особый формат чествования победителей областных спортивно-культурных праздников. Он проходит с участием Главы района.

- Скоро начнется летний сезон, каникулы у школьников, в район возвратятся студенты и у вашего ведомства, наверняка, прибавится работы. Скажите, какие планы наметили реализовать в летний оздоровительный период и как идет подготовка к проведению крупных районных мероприятий?

Лето – очень напряженный период. Как никогда, возможно, летом, молодежь требует к себе внимания. Этим летом все кружки, секции и студии продолжают свою работу, перерыва не будет. На базе Лузинского отдела БУ «Центр по работе с детьми и молодежью» мы откроем собственную площадку, которая проработает все лето. Тут каждый найдет себе занятие по интересу. В течение дня сюда можно будет заглянуть и чем-нибудь заняться.

Будет реализован проект «Дворовые спартакиады», одним из центральных событий станет турнир «Кожаный мяч» - ребята с нетерпением ждут начала соревнований. Наши спортсмены примут участие во всех

областных спортивных праздниках: марафон, Королева спорта, День физкультурника и т.д.

Но особые надежды и внимание нашему палаточному лагерю «Лесной дозор». В этом году количество смен будет увеличено с трех до пяти. Мы пригласим ребят на бардовскую смену, туристическую, семейную, спортивную, отдельная смена пройдет для активистов молодежных советов. Будет оздоровлено около 150 детей, здесь они получают туристические навыки, поучаствуют в мероприятиях патриотической и правовой направленности, приобщатся к спорту. Кстати, у студентов, которые ищут себе занятие в летний период, есть возможность заработать, участвуя в этом проекте. Обращайтесь к нам в управление по телефону 36-75-16.

- В заключение, чего бы Вы хотели пожелать читателям и своим коллегам, пользуясь медиа-площадкой?

Всем коллегам желаю амбициозности в поставленных целях, последовательности и настойчивости в их достижении. А читателям пожелаю, как можно дольше сохранять ощущение молодости, успехов, тепла семейного очага и процветания.