



КОГДА НЕТ МЕСТА РАВНОДУШИЮ

Анатолий БЕЗЗУБЦЕВ: «Благотворительность – это не прихоть, а осознанное решение всего нашего коллектива».

Каждое предприятие ищет свой собственный путь в бурных водах рыночного океана. Для одних капитанов этих кораблей бизнес – это средство заработать как можно больше денег. Другие же рассматривают бизнес как средство сделать жизнь лучше. Как свою собственную, так и многих людей вокруг.

ЛУЧШИЕ В СТРАНЕ

На сегодняшний день Иртышская птицефабрика, которую возглавляет Анатолий Беззубцев, является одной из самых современных в нашей стране.

– На долю нашей фабрики приходится 60 процентов всего яйца, производимого в Омской области, – говорит Анатолий Васильевич. – В прошлом году мы вышли на запланированный уровень производства, а это примерно 300 миллионов яйца в год. Таких успехов птицефабрика достигла благодаря полномасштабному техническому перевооружению, начавшемуся несколько лет назад. Сегодня по объемам производства наша фабрика находится на 19 месте среди российских птицефабрик. А по эффективности производства занимает 11 место.

Помимо технического перево-

оружения заботятся на фабрике и о своих рабочих. Здесь стараются, и надо заметить, успешно, сделать рабочие будни похожими на праздник.

– Коллектив нашей фабрики относится к предприятию не только как к месту работы, а как к общему дому. Сотрудники сами украшают его территорию цветочными композициями, среди подразделений ежегодно проходят конкурсы на лучшее благоустройство. Причем мнение директора, – улыбается Анатолий Беззубцев, – не всегда совпадает с мнением комиссии.

ЧЕЛОВЕК – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Наличие различного рода социальных программ на большинстве современных предприятий сегодня скорее исключение, чем правило. А от льгот и привилегий, которыми пользуются труженики Иртышской птицефабрики, и вовсе веет ностальгией по советским временам.

В первую очередь здесь стараются не забывать о своих ветеранах. Выделение помощи в виде продукции фабрики было введено еще в 1994 году, когда в стране начались трудности с продуктами питания. Сегодня она воспринимается как нечто само собой разумеющееся. Каждый месяц пенсионеры бесплатно получают по две курицы и две яйца.

Другим видом материальной поддержки рабочих является 50-процентная оплата за содержание ребенка в детском садике.

Причем полагается она не только жителям поселка Иртышский, но и работникам, проживающим в других населенных пунктах. В летнее время птицефабрика оплачивает отдых детей своих сотрудников в детских лагерях на территории области. А за оздоровительную путевку работник оплачивает только треть ее стоимости. Одну треть компенсирует профсоюз, а оставшиеся деньги идут так же за счет предприятия.

Есть здесь и поощрение в стиле социалистического соревнования. Каждый год по итогам работы лучшему специалисту птицефабрика оплачивает путевку на отдых. Причем ограничений ни по ее продолжительности, ни по удаленности от родных пенатов нет. Для ребят, вернувшихся из армии, также предусмотрена материальная помощь. На социальные льготы собственным работникам предприятие расходует примерно 5 млн рублей в год.

ГДЕ РОДИЛИСЬ, ТАМ ПРИГОДИЛИСЬ

Являясь градообразующим предприятием поселка Иртышский, птицефабрика поддерживает социальные программы родного села. В этом году предусмотрен капитальный ремонт шахматной школы в Доме культуры, ежегодно выделяются деньги детскому саду.

Конечно, помогает Иртышская птицефабрика и школе. К началу учебного года отремонтирован спортивный зал, поставлены новые входные двери. Замечательным

подарком стал новый тренажерный зал, торжественное открытие которого состоялось вчера.

– По новым правилам в школьную программу добавили дополнительный час занятий физической культурой, – говорит директор Иртышской средней школы Наталья Фахрутдинова. – Один зал не справился бы с возросшей нагрузкой. Старшеклассников пришлось бы выводить во вторую смену. Исключительно на один урок – физкультуры. Поэтому помощь птицефабрики оказалась как нельзя кстати. Под тренажерный зал было переоборудовано цокольное помещение школы, куплено оборудование. Подготовка нового зала обошлась более чем в 1,2 млн рублей. Понятно, что своими силами школа не смогла бы осилить такой проект.

– Вопросам спорта мы уделяем особое внимание, – делится Анатолий Васильевич. – В прошлом году мы передали на баланс Омского района спортивный комплекс. До этого мы спонсировали содержание стадиона и работу спортивных секций. Пять тренеров получали у нас зарплату. Приобретался спортивный инвентарь, для команд закупалась спортивная форма. И плоды такой работы налицо. На всех областных праздниках команда поселка Иртышский занимает призовые места на спортивных пьедесталах. Конечно, мы и дальше собираемся оказывать финансовую поддержку спорту.

Когда любишь то место, где живешь, тебе до всего есть дело. Помимо различных образовательных и спортивных программ птицефабрика выделяет деньги и на здравоохранение. В этом году для районной больницы было закуплено физиотерапевтическое оборудование и машина скорой помощи.

– Это не разовая помощь или громкая акция в преддверье выборов, – говорит Анатолий Беззубцев. Скорая помощь обслуживает

не только жителей Иртышского, но и близлежащие населенные пункты. Первая купленная нами машина уже отслужила свой срок. Пришло время ее менять, и мы без колебаний выделили на это деньги.

Список тех, на кого распространяется неравнодушие руководителя Иртышской птицефабрики, можно продолжить. Например, когда встал вопрос о низком качестве питьевой воды в поселке, Анатолий Васильевич первым предложил свою помощь в этом проекте. Сегодня все жители поселка пользуются централизованным водоснабжением, давно забыв о проблемах с питьевой водой.

НЕЛЬЗЯ, НЕ ПОМОГАЯ, ЖИТЬ

Проблемами родного предприятия, и даже ставшего родным поселка Анатолий Беззубцев не ограничивается. Долгое время, еще с момента строительства детского дома в Ачирском поселке он оказывал шефскую помощь детям-сиротам.

– Когда детский дом перевели в Черлак, образовался какой-то вакуум, – вспоминает Анатолий Васильевич. – Я даже обрадовался, когда ко мне за помощью обратились из Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями. Этот центр финансируется из областного бюджета. Но педагоги постоянно придумывают для детей новые программы для развития творческих способностей. А творчество просчитывать и заложить в бюджет не так-то просто. Вот и ищут они неравнодушных сердец людей. С реабилитационным центром мы сотрудничаем на протяжении последних пяти лет, я являюсь председателем попечительского совета. В этом году мы с друзьями приобрели микроавтобус с подъемником. И машина еще больше расширила возможности центра в плане общения детей. Ведь привычная для нас с вами мобильность для детей-инвалидов – настоящая роскошь.

Понятно, что благотворительность может позволить себе только финансово крепкое предприятие. Но помимо финансов нужно, чтобы и душа оставалась живой. Чтобы чужие горести и проблемы по-настоящему трогали ее. В этом и есть человеческое счастье. Ведь не зря главной своей наградой Анатолий Беззубцев считает диплом признательности областного конкурса «Социальная звезда».

Валерий ЭЗАУ.



Уют на фабрике – своими руками.



Новый тренажерный зал – детям.

НОВОСТИ ОТ ОМСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИПОТЕЧНОЙ КОРПОРАЦИИ (ОРИК)

В настоящее время Омская региональная ипотечная корпорация может предложить заемщикам более 20 ипотечных продуктов, социально направленных на разные слои населения. О новых программах рассказывает директор ОАО «Омская региональная ипотечная корпорация» (ОРИК) Любовь Константиновна МАЦКОВА.

Мы работаем с потенциальными заемщиками и теми, кто

уже приобрел жилье с помощью ипотечного кредита. Специалисты ОРИК помогут выбрать экономичный, эффективный вариант каждому, кто обращается в ОРИК. Так по программе «НОВОСТРОЙКА» годовая ставка сегодня может составить всего 6,4% в зависимости от размера первоначального взноса, от суммы и срока кредитования, наличия дополнительных льгот и вычетов. По программе «Реализация жилья, находящегося в собственности ОАО «АИЖК», процентная ставка составляет 6,19% годовых. Программа

«СТАНДАРТ» тоже радует снижением ставок – от 8,9% годовых. – и дополнительными возможностями для распорядителей МСК.

Для владельцев МСК разработана новая программа «Материнский (семейный) капитал Плюс», которая предусматривает дополнительные особые условия кредитования. Приобретая жилье, заемщик имеет право погасить заем как средствами МСК, так и собственными средствами. В течение четырех месяцев заемщик должен погасить кредит,

максимальная сумма которого может составить 365000 рублей, минимальная – 100000 рублей. Погашение займа производится единовременно, путем поступления денежных средств МСК из Пенсионного фонда.

Тем заемщикам, у которых уже есть кредитные обязательства, ОРИК предлагает две возможности снижения процентной ставки. Снижение

процентной ставки: по Кредитному договору/Договору займа путем перекредитования с оформлением нового Кредитного договора/Договора займа или путем внесения изменений в Кредитный договор/Договор займа, закладную, составления нового графика платежей.

Новая процентная ставка составит от 8,9 до 11,6% годовых.

Подробную бесплатную консультацию можно получить в офисе Омской региональной ипотечной корпорации по адресу: ул. Фрунзе, 49, по телефону 66-02-07, 66-02-99, 66-02-06 или на сайте www.ipotekaomsk.ru



Омская
Региональная
Ипотечная
Корпорация